|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| АДМИНИСТРАЦИЯ **МУРАШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**  **КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | | |
|  | *09.02.2024* |  | № | *97* |
| г. Мураши | | | | |

**О внесении изменений в постановление администрации Мурашинского муниципального округа Кировской области**

**№557 от 16.08.2022**

В соответствии со статьями 7,43 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Кировской области от 30.01.2024 №25-П «О порядке индексации с 01.02.2024 заработной платы работников областных государственных учреждений» администрация Мурашинского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в пункты 2.6, 2.10.3 приложения №1 «Примерное положение об оплате труда работников подведомственных муниципальных общеобразовательных казенных учреждений», утвержденное постановлением администрации Мурашинского муниципального округа №557 от 16.08.2022 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных общеобразовательных казенных учреждений», изложив их в следующей редакции:

«2.6. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы: | |
| должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 4969 рублей |
| должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 5 155 рублей |
| должностей педагогических работников | 14 304 рубля |
| должностей руководителей структурных подразделений | 7 724 рубля |

«2.10.3. Выплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и(или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной сопровождением образовательного процесса и не входящий в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

|  |  |
| --- | --- |
| Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника | Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| Классное руководство | До 15 |
| Проверка тетрадей | До 15 |
| Заведование кабинетом | До 15 |
| Руководство внутришкольным методическим объединением, внутришкольной предметно-цикловой комиссией, мастерскими | До 15 |
| Квалификационная категория «педагог-наставник» | До 30 |
| Квалификационная категория «педагог-методист» | До 20 |

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы устанавливается пропорционально выполняемому объему.

Педагогическим работникам дополнительно устанавливается ежемесячное вознаграждение за классное руководство в классе, в также в классе комплекте, который принимается за один класс(далее - класс), в размере 5000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах). Размер выплат не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия с приказом общеобразовательной организации. »

2. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника управления образования муниципального округа.

3. Настоящее постановление опубликовать в Муниципальном вестнике.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его подписания и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.02.2024 года.

Глава Мурашинского

муниципального округа С.И. Рябинин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_