|  |  |
| --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ** **МУРАШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА****КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ |  |
|  20.02.2023 № 84 |  |
| г. Мураши  |  |

О внесении изменений в постановление

администрации муниципального округа от 29.12.2022 № 1077

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса РФ, ст. 9.1 от 12.01.1996г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», статьями 7, 43 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»**,** постановлением администрации Мурашинского муниципального округа Кировской области от 01.02.2023 № 40 «О порядке индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Мурашинского муниципального округа в 2023 году», постановлением Правительства Кировской области от 26.01.2023 №26-П «О порядке индексации заработной платы работников областных государственных учреждений в 2023году», распоряжения Министерства образования Кировской области № 24 от 17 января 2023г. «О внесении изменений в распоряжение министерства образования Кировской области № 2-256 от 13.08.2018г. администрация Мурашинского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение «об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования подведомственных управлению культуры администрации МО Мурашинский муниципальный округ Кировской области», утвержденное постановлением администрации Мурашинского муниципального округа Кировской области № 1077 от 29.12.2022 г. следующие изменения:

1.1. Пункт 2.5. «Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, замещающих должности специалистов и служащих» изложить в новой редакции:

«2.5. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, замещающих должности специалистов и служащих:

2.5.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ «должности педагогических работников второй квалификационный уровень» должностей педагогических работников:концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 11544,00 рублей |
| ПКГ «должности педагогических работников 4 квалификационный уровень: преподаватель | 11544,00 рублей |

1.2. Пункт 2.6. изложить в новой редакции:

«2.6. Рекомендуемые минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"гардеробщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий | 4 557,00 рублей |

1.3. Пункт 2.7 изложить в новой редакции:

«2.7. Устанавливаемые для профессий рабочих, утвержденных постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367 (ред.от 19.06.2012) «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (Вместе с ОК 016-94. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов») (дата введения 01.01.1996)

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 4 557,00 рублей |

1.4. Пункт 3.3. изложить в новой редакции:

«3.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата.

Размер соответствующей доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда.»

1.5. Пункт 4.2.1.1. изложить в новой редакции:

«4.2.1.1. Рекомендуемые размеры стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по административному и основному персоналу:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж непрерывной работы | Надбавка  |
| от 1 года до 3 лет |  5 % |
| от 3 лет до 10 лет  | 10 % |
| свыше 10 лет | 15 %» |

1.5. Пункт 4.2.3.3. изложить в новой редакции:

«4.2.3.3. Размер выплаты устанавливается 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»

1.6. Пункт 4.3.3 изложить в новой редакции:

«4.3.3 Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы может быть установлен:

4.3.3.1. Работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности (включая реализацию педагогическими работниками образовательной программы повышенного уровня), важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и утверждается локальным актом по организации. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

4.3.3.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся на работу впервые (за исключением совместительства ) по специальности в течение одного года со дня получения образования или в год получения (далее-молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

|  |  |
| --- | --- |
| Период работы в образовательной организации | Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада) |
| Первый год работы | 0,35 |
| Второй год работы | 0,3 |
| Третий год работы | 0,2 |

1.7. Абзац третий пункта 6.2. изложить в новой редакции:

«Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время. Предельный объём учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, устанавливается в размере, не превышающем 9 часов в неделю, свыше 9 часов - только с разрешения работодателя».

1.8. Пункт 5 Приложения № 8 изложить в новой редакции.

«5. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором (эффективным контрактом), предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в зависимости от группы, к которой отнесено учреждение:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа  | Должностной оклад руководителя учреждения (рублей) | Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения |
| 2 | 20023 | до 4 |
| 3 | 16572 | до 3 |
| 4 | 13120 | до 2 |

2. Начальнику управления культуры администрации Мурашинского округа Кировской области организовать работу по внесению изменений в Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Глава муниципального округа С.И. Рябинин