|  |  |
| --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ** **МУРАШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА****КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ |  |
|  20.02.2023 № 88 |  |
| г. Мураши  |  |

О внесении изменений в постановление

администрации муниципального округа от 29.12.2022 № 1080

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса РФ, ст. 9.1 от 12.01.1996г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», статьями 7, 43 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»**,** постановлением администрации Мурашинского муниципального округа Кировской области от 01.02.2023 № 40 «О порядке индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Мурашинского муниципального округа в 2023 году», постановлением Правительства Кировской области от 26.01.2023 №26-П «О порядке индексации заработной платы работников областных государственных учреждений в 2023году», администрация Мурашинского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в положение «О порядке осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению культуры администрации МО Мурашинский муниципальный округ Кировской области», утвержденное постановлением администрации Мурашинского муниципального округа Кировской области № 1080 от 29.12.2022 г. следующие изменения:

1.1.Пункт 1. 13 изложить в новой редакции:

«1.13. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда учреждения и прописывается в трудовом договоре, заключенным между руководителем Учреждения и Учредителем.

Порядок отнесения учреждения к группе по оплате труда устанавливается Учредителем.

Группы по оплате труда, к которым относятся учреждения, определяются не чаще одного раза в год Учредителем.

К 3 группе по оплате труда относятся:

муниципальное образовательное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская Музыкальная школа г.Мураши Кировской области.

К 4 группе по оплате труда относятся:

муниципальное образовательное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа п.Безбожник Мурашинского района Кировской области.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в зависимости от группы, к которой отнесено учреждение:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа  | Должностной оклад руководителя учреждения (рублей) | Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения |
| 2 | 20023 | до 4 |
| 3 | 16572 | до 3 |
| 4 | 13120 | до 2 |

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений устанавливается в кратности от 1 до 5.»

1.2. Пункт 3.1. изложить в новой редакции:

«3.1. Персональный повышающий коэффициен**т** к должностному окладу, ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности (включая реализацию педагогическими работниками образовательной программы повышенного уровня), важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимается на комиссии по установлению заработной платы руководителю персонально в отношении конкретного работника. Максимальный размер повышающего коэффициента – до 3,0.

1.3. Дополнить разделом 5.Другие вопросы по оплате труда :

 «5.Другие вопросы по оплате труда

5.1.Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности (преподаватель, педагог дополнительного образования) может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время. Предельный объём учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, устанавливается в размере, не превышающем 9 часов в неделю, свыше 9 часов - только с разрешения Работодателя.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная работа по совместительству может иметь место только с разрешения Работодателя.

5.2.Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда руководителей образовательных учреждений применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев с разрешения Работадателя. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.»

2. Начальнику управления культуры администрации Мурашинского округа Кировской области организовать работу по внесению изменений в Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Глава муниципального округа С.И. Рябинин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_